

VAKANTIEREGELING 2019 PROVINCIE ANTWERPEN

INHAALRUSTDAGEN - FEESTDAGEN 2019

1 VAKANTIEREGELING 2019

In overleg met de sociale partners beveelt de Confederatie Bouw Provincie Antwerpen voor de Provincie Antwerpen volgende vakantieregeling voor 2019 aan:

1. collectieve sluiting van **maandag, 15 juli 2019 tot en met vrijdag, 2 augustus 2019** (= 14 WD/5-dagenweek);
2. daar in 2019 de maximale vakantieduur 20 dagen bedraagt, hebben de werknemers dus nog recht op **maximaal zes dagen** (in de veronderstelling dat de feestdag van zondag, 21 juli wordt vervangen door maandag, 22 juli) die zij in overleg met de werkgever, geheel of gedeeltelijk, collectief mogen vastleggen of vrij mogen kiezen.

2 INHAALRUSTDAGEN 2019

Naast de 20 dagen vakantie waarop de werknemers maximaal aanspraak kunnen maken, hebben zij in het kader van de arbeidsduurvermindering in 2019 ook nog recht op **12 inhaalrustdagen**, waarvan de data in het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf als volgt zijn vastgesteld en waarvan **niet** mag worden afgeweken (behalve in de regelgeving voorziene uitzonderingen):

- woensdag, 2 januari 2019;
- donderdag, 3 januari 2019;
- vrijdag, 4 januari 2019;
- vrijdag, 19 april 2019 (vrijdag voor Pasen);
- vrijdag, 31 mei 2019 (vrijdag na O.L.H. Hemelvaart);
- vrijdag, 16 augustus 2019 (vrijdag na O.L.V. Hemelvaart);
- de eindejaarsperiode vanaf maandag, 23 december 2019 tot en met dinsdag, 31 december 2019 (= 6 inhaalrustdagen).

PS: donderdag 2 en vrijdag 3 januari zijn inhaalrustdagen van 2020.

De werknemers die tewerkgesteld zijn bij werkgevers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de **Elektriciens**: installatie en distributie, hebben ook recht op 12 inhaalrustdagen tenzij in de onderneming een effectieve arbeidsduurvermindering (38 uur per week) of een combinatie van inhaalrust en effectieve arbeidsduurvermindering wordt doorgevoerd. De data van deze inhaalrustdagen mogen op het vlak van de onderneming worden bepaald.

3 FEESTDAGEN 2019

De kalender van de wettelijke feestdagen voor 2019 ziet er als volgt uit:

. dinsdag, 1 januari	Nieuwjaar	
. maandag, 22 april	Paasmaandag	
. woensdag, 1 mei	Feest van de Arbeid	
. donderdag, 30 mei	Hemelvaartsdag	
. maandag, 10 juni	Pinkstermaandag	
. zondag, 21 juli	Nationale Feestdag	Moet vervangen worden door een werkdag
. donderdag, 15 augustus	O.L.V.-Hemelvaart	
. vrijdag, 1 november	Allerheiligen	
. maandag, 11 november	Wapenstilstand	
. woensdag, 25 december	Kerstmis	

4 BEKENDMAKING

Feestdagen

De data van de feestdagen moeten net zoals de 12 inhaalrustdagen^[1] in het arbeidsreglement vermeld worden.

De feestdag van **zondag, 21 juli 2019** moet vervangen worden door een werkdag. U dient hiervoor vóór 15 december 2018 te overleggen met uw werknemers of vakbondsafvaardiging. Indien er geen akkoord wordt bereikt wordt de feestdag van zondag, 21 juli 2019 vervangen door maandag, 22 juli 2019.

Vóór 15 december 2018 dient elke werkgever een ondertekend en gedagtekend bericht aan te plakken in de onderneming waarin de vervangingsdag van de feestdag van zondag, 21 juli 2019 wordt vermeld. Een kopie van dit bericht moet aan het arbeidsreglement worden gehecht.

Vakantie

De vaststelling van de data van de jaarlijkse vakantie 2019 dient op ondernemingsvlak te gebeuren. Met de syndicale afvaardiging of bij afwezigheid ervan de werknemers zelf, moet er een akkoord gemaakt worden. Zodra een akkoord is bereikt, dient een bericht met de opgave van de data van de jaarlijkse vakantie aan het arbeidsreglement gehecht te worden.

^[1] Om gelijkgesteld te kunnen worden met een periode van werkhervatting tussen twee economische werkloosheidsperiodes (bouwsector) moeten de 12 inhaalrustdagen in een bijlage bij het arbeidsreglement vermeld worden.

In het arbeidsreglement moet ook vermeld worden:

- ofwel de duur van de jaarlijkse vakantie en de modaliteiten voor de toekenning van de vakantie;
- ofwel de verwijzing naar de wettelijke of reglementaire bepalingen, met name het KB van 30 maart 1967 inzake de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie voor werknemers.

Deze vermelding mag in het arbeidsreglement ingevoerd worden zonder dat de procedure voor wijziging van het arbeidsreglement moet gevolgd worden. Elke werknemer moet wel een kopie van deze aanvulling ontvangen en in principe dient ook een afschrift te worden toegezonden aan het Toezicht op de Sociale Wetten. Deze aanvulling moet toegevoegd worden aan het arbeidsreglement dat ter beschikking ligt van de werknemers op een gemakkelijk toegankelijke plaats in de onderneming.

AANDACHT!

Van het bericht met de vermelding van de data van de jaarlijkse vakantie en van de vervangingsdag van de voormelde feestdag dient er een afschrift te worden overgemaakt aan het Toezicht op de Sociale Wetten:

voor het arrondissement Antwerpen:

Theater Building
Italiëlei 124 bus 56
2000 ANTWERPEN
Tel.: 02/233.42.30
e-mail: tsw.antwerpen@werk.belgie.be

voor het arrondissement Mechelen:

Louizastraat 1
2800 MECHELEN
Tel.: 02/233.46.40
e-mail: tsw.mechelen@werk.belgie.be

Voor het arrondissement Turnhout:

Warandestraat 49
2300 Turnhout
Tel.: 02/235.55.00
e-mail: tsw.turnhout@werk.belgie.be

U moet uw vakantie-akkoord 2019 slechts aan het Toezicht op de Sociale Wetten meedelen, wanneer dit afwijkt van het voorstel van uw regionale Confederatie. Voor de ondernemingen die het voorstel van de Confederatie Bouw Provincie Antwerpen volledig toepassen, heeft het secretariaat reeds het Toezicht op de Sociale Wetten verwittigd.

De melding aan het Toezicht op de Sociale Wetten van de vervangingsdag voor 21 juli dient enkel te gebeuren als er een andere vervangingsdag voor 21 juli wordt gekozen dan 22 juli. Het secretariaat van de Confederatie Bouw Provincie Antwerpen heeft het Toezicht op de Sociale Wetten reeds van die vervanging verwittigd.

Bijgevoegd vindt u de inactiviteitskalender voor de provincie Antwerpen voor 2019.

Wij hopen u met deze informatie van dienst te zijn geweest en blijven steeds bereikbaar voor verdere inlichtingen:

Ellen Keteleer, e-mail: ellen.keteleer@confederatiebouw.be

Wim Bogaert, e-mail: wim.bogaert@confederatiebouw.be