

# VAKANTIEREGELING BOUW 2018 IN OOST-VLAANDEREN

Q&A



# VAKANTIEREGELING BOUW 2018

## Q&A

---

Confederatie Bouw Provincie Oost-Vlaanderen is met bijna 3.000 leden België's grootste en meest representatieve lokale sectorvertegenwoordiger van de bouw. Als professionele partner van het bouwbedrijf waken wij over de belangen van de sector, en bieden we ondersteuning, advies en begeleiding.

---

# 1. WELKE VAKANTIEREGELING WERD IN DE PROVINCIE OOST-VLAANDEREN OVEREENGEKOMEN?

De sociale partners zijn het volgende overeengekomen.

## Voor de provincie Oost-Vlaanderen, met uitzondering van kantons Hamme en Lokeren

- collectieve sluiting van de ondernemingen van 4 april 2018 tot en met 6 april 2018
- collectieve sluiting van de de ondernemingen van 16 juli 2018 tot en met 6 augustus 2018
- 2 vakantiedagen individueel te nemen in gemeenschappelijk overleg tussen werkgever en werknemer

## Voor de kantons Hamme en Lokeren

- collectieve sluiting van de ondernemingen van 4 april 2018 tot en met 6 april 2018
- collectieve sluiting van de ondernemingen van 24 juli 2018 tot en met 14 augustus 2018
- 1 vakantiedag individueel te nemen in gemeenschappelijk overleg tussen werkgever en werknemer

## 2. OP WELKE DAGEN WERDEN DE RUSTDAGEN BOUW VASTGELEGD IN 2018?

Voor het jaar **2018** werden volgende rustdagen overeengekomen op niveau van het paritair comité:

- dinsdag 2, woensdag 3, donderdag 4 en vrijdag 5 januari
- dinsdag 3 april
- maandag 30 april
- vrijdag 11 mei
- maandag 24, woensdag 26, donderdag 27, vrijdag 28 en maandag 31 december

### RUSTDAGEN LIGGEN VAST

Hoewel de vakantiekalender slechts een aanbeveling is en u de ruimte heeft om hiervan af te wijken, liggen de rustdagen wél vast. Daar kunt u niét van afwijken. Dit geldt ook voor de feestdag van 11 november die op het niveau van het paritair comité werd verplaatst naar 2 november.

### 3. WAT MET FEESTDAGEN DIE IN HET WEEKEND VALLEN?

De feestdag van 21 juli 2018 valt samen met een zaterdag en wordt in het regionaal verlofakkoord vervangen door maandag 23 juli 2018.

U kunt, op het niveau van de onderneming, beslissen hiervan af te wijken en die vakantiedag te verplaatsen naar een andere dag. Dat geldt ook voor de collectieve vakantieperiode.

Om dit te doen moet u:

- dit afspreken met uw werknemers of de syndicale afvaardiging, zo er een is
- het bedrijfseigen akkoord bij uw arbeidsreglement voegen en hiervan een kopie sturen naar de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg **vóór 15 december 2017**

5

#### POCKETSIZE VAKANTIEKALENDERTJES NODIG?

Vraag ze aan via het e-mailadres  
[oost-vlaanderen@confederatiebouw.be](mailto:oost-vlaanderen@confederatiebouw.be)  
of telefonisch op het nummer 09 244 45 00.

## 4. MOET IK VOOR MIJN ONDERNEMING NOG FORMALITEITEN VERRICHTEN INDIEN IK DE REGIONALE VAKANTIEREGELING VOLG?

Confederatie Bouw licht de verschillende regionale directies in over het regionale collectieve vakantieakkoord. **Als lid van Confederatie Bouw moet u daarom zelf niets meer ondernemen.**

In het arbeidsreglement moet wel vermeld staan dat de onderneming de regionale vakantieregeling volgt.

6

### SOCIAALJURIDISCH ADVIES, DOCUMENTEN EN CONTRACTEN

Lid van Confederatie Bouw? Maak dan gebruik van het sociaaljuridisch advies voor al uw vragen over personeel, terbeschikkingstelling, werfmelding enzovoort.

Maak ook gebruik van onze modelcontracten en -documenten: zo bent u 100% zeker.

## 5. BEN IK ALS ONDERNEMING IN DE BOUW VERPLICHT DEZE REGIONALE VAKANTIEREGELING TE VOLGEN?

Neen, dit is niet verplicht.

Indien u een bedrijfseigen vakantieakkoord hebt afgesloten in de ondernemingsraad, of met de syndicale afvaardiging, of met de werknemers, dan neemt u de data van collectieve sluiting op in het arbeidsreglement. U stuurt hiervan een kopie naar het Toezicht Sociale Wetten (zie ook vraag 3).

**Let op:** u kunt niet afwijken van de vastgelegde rustdagen en de feestdag van 11 november 2018 kunt u niet verplaatsen.

## 6. KAN IK MET ENKELE ARBEIDERS DOORWERKEN TIJDENS DE COLLECTIEVE JAARLIJKSE VAKANTIEDAGEN?

Ja, u mag dat doen op voorwaarde dat u voorafgaand aan de vakantieperiode aan Toezicht Sociale Wetten meedeelt dat u afwijkt van het eerder meegedeelde collectief verlov.

U vermeldt **de concrete periode en de namen van de betrokken arbeiders**.



## 7. KUNNEN MIJN WERKNEMERS WERKEN OP RUSTDAGEN?

Tijdens de rustdagen geldt er een principeel verbod van tewerkstelling. Werkgevers uit de bouwnijverheid mogen slechts in de volgende gevallen hun werknemers tijdens de rustdagen tewerkstellen:

**1** - Voor het uitvoeren van werkzaamheden die, volgens de bepalingen van de Arbeidswet van 16 maart 1971 (artikel 2), eveneens mogen worden uitgevoerd op zondag. Het gaat meer bepaald om de volgende werkzaamheden:

- toezicht op de bedrijfsruimte;
- schoonmaken, herstellen en onderhouden, voor zover deze werkzaamheden voor de regelmatige voortzetting van het bedrijf nodig zijn, alsook de werkzaamheden buiten productie die nodig zijn voor de regelmatige hervatting van het bedrijf de volgende dag (bv.: schilderwerken in een school tijdens de kerstvakantie);
- arbeid om het hoofd te bieden aan een voorgekomen of dreigend ongeval (bv.: strooiwerkzaamheden op de wegen, herstellen van een beschadigd stuk wegdek wanneer dit niet kan uitgesteld worden);
- dringende arbeid aan machines of materieel en arbeid die door een onvoorziene noodzaak wordt vereist of om beschadiging aan grondstoffen of voortbrengselen te voorkomen.

**2** - Wanneer de werknemers belast zijn met de klantendienst bij handelaars in bouwmaterialen.

**3** - Wanneer de onderneming op het ogenblik van de toekenning van de rustdagen gewoonlijk een periode van intense activiteit kent. Bijvoorbeeld: installateurs van centrale verwarming.

**Let op:** deze uitzondering geldt alleen voor de zes laatste rustdagen van het kalenderjaar.

Werken tijdens de rustdagen om de uitvoeringstermijn na te leven zal nooit worden toegestaan.

Wanneer binnen de voormelde uitzonderingen de werkgever zijn werknemer(s) tijdens de rustdagen wil tewerkstellen, is een mededeling aan Toezicht Sociale Wetten van het district waar de werken worden uitgevoerd nodig. Indien mogelijk moet de mededeling vooraf gebeuren. Uiterlijk gebeurt dit 24 uur na het begin van de werkzaamheden.

Werknemers die worden tewerkgesteld tijdens de rustdagen hebben recht op inhaalrust. Die inhaalrustdagen moeten binnen een welbepaalde termijn worden toegekend. Voor de werkzaamheden vermeld onder punt 1 en 2: binnen de 6 weken. Voor de arbeidsprestaties onder punt 3, moet de inhaalrust binnen 7 maanden worden toegekend.

Arbeiders die nog recht hebben op inhaalrust moeten deze inhaalrust eerst opnemen alvorens zij tijdelijk werkloos kunnen gesteld worden. Bovendien moet de werkgever, bij het beëindigen van de arbeidsovereenkomst, het aantal niet-toegekende inhaalrustdagen vermelden op het bewijs van volledige werkloosheid (C4).

# TOEZICHT SOCIALE WETTEN

**Ambtsgebied:** Aalst, Brakel, Denderleeuw, Erpe-Mere, Geraardsbergen, Haaltert, Herzele, Horebeke, Kluisbergen, Kruishoutem, Lede, Lierde, Maarkedal, Ninove, Oudenaarde, Ronse, Sint-Lievens-Houtem, Wortegem-Petegem, Zingem, Zottegem, Zwalm

Dokter André Sierensstraat 16, bus 4 - 9300 Aalst  
[tsw.aalst@werk.belgie.be](mailto:tsw.aalst@werk.belgie.be) - 053 75 13 33

**Ambtsgebied:** Aalter, Assenede, De Pinte, Deinze, Destelbergen, Eeklo, Evergem, Gavere, Gent, Kaprijke, Knesselare, Lochristi, Lovendegem, Maldegem, Melle, Merelbeke, Moerbeke-Waas, Nazareth, Nevele, Oosterzele, Sint-Laureins, Sint-Martens-Latem, Waarschoot, Wachtebeke, Zelzate, Zomergem, Zulte

Savaanstraat 11/002 - 9000 Gent  
[tsw.gent@werk.belgie.be](mailto:tsw.gent@werk.belgie.be) - 09 265 41 11

**Ambtsgebied:** Berlare, Beveren-Waas, Buggenhout, Dendermonde, Hamme, Kruibeke, Laarne, Lebbeke, Lokeren, Sint-Gillis-Waas, Sint-Niklaas, Stekene, Temse, Waasmunster, Wetteren, Wichelen, Zele

Kazernestraat 16 - blok C - 9100 Sint-Niklaas  
[tsw.sint-niklaas@werk.belgie.be](mailto:tsw.sint-niklaas@werk.belgie.be) - 03 760 01 90

# VRAGEN? NEEM GERUST CONTACT OP.

Bent u lid van Confederatie Bouw Provincie Oost-Vlaanderen en heeft u vragen over de vakantieregeling of een andere sociaaljuridische vraag? Aarzel dan niet om contact met ons op te nemen.

## Els Van Heck

Sociaaljuridisch adviseur • *kantoor Gent*  
[els.vanheck@confederatiebouw.be](mailto:els.vanheck@confederatiebouw.be) • 09 244 45 03

## Ann Deneve

Sociaaljuridisch adviseur • *kantoor Aalst*  
[ann.deneve@confederatiebouw.be](mailto:ann.deneve@confederatiebouw.be) • 053 21 18 76

## Ina Verbraecken

Sociaaljuridisch adviseur • *kantoor Sint-Niklaas*  
[ina.verbraecken@confederatiebouw.be](mailto:ina.verbraecken@confederatiebouw.be) • 03 760 47 85

## NOG GEEN LID?

Neem vrijblijvend contact op en ontdek meteen hoe Confederatie Bouw u elke dag kan helpen met praktisch advies en dienstverlening op maat van uw bedrijf.

Bel ons op 09 244 45 00 voor meer informatie.



**Confederatie Bouw**  
Provincie Oost-Vlaanderen  
Bouw, energie & milieu