

## **"Weg met de clichés: de bouw is een moderne werkgever met carrière- en ontwikkelingskansen"**

**De bouwsector verhoogt zijn aantrekkelijkheid als werkgever. Een baan in de bouw biedt meer dan ooit rijke carrière- en toekomstmogelijkheden. Maar dit is nog te weinig bekend bij het brede publiek. Daarom heeft de Confederatie Bouw zijn traditionele BouwForum, dat ieder jaar Batibouw opent, aan dit thema gewijd. Maar de Confederatie vroeg ook aandacht voor de problemen die het potentieel van onze sector als werkgever in gevaar brengen. Minister Willy Borsus bevestigde het engagement van de regering om zo snel mogelijk werk te maken van een taxshift voor de bouw.**

Werken in de bouwsector heeft sinds de eeuwwisseling een stormachtige evolutie doorgemaakt. Vier factoren zijn daarvoor verantwoordelijk. Het reglementaire kader, dat steeds strengere energie-eisen oplegt. De samenleving, die duurzaamheid steeds meer op prijs stelt en die geconfronteerd wordt met evoluties zoals de vergrijzing en de gezinsverdunding. De technologische evolutie, die steeds gesofisticeerdere bouwtechnieken en –producten op de markt brengt. En tenslotte de organisatorische vooruitgang. Deze stimuleert nieuwe werkvormen zoals het bouwteam, Building Information Modeling (BIM) en Design, Build, Finance and Maintain-constructies, zegt Colette Golinvaux (voorzitter Confederatie Bouw).

Colette Golinvaux: "Maar tegelijk zien we een sterke opwaardering van de klassieke bouwberoepen. Zij zijn tegenwoordig een passionerende combinatie van traditionele kennis en moderne knowhow, waarbij de hoogst mogelijke kwaliteit steeds het doel is. Het is precies de solide basis van vakmanschap waarop ze staan, die hen zo toekomstgericht en veelbelovend maakt."

Het resultaat van de recente evolutie is niet alleen een ingrijpende wijziging van bestaande bouwberoepen, maar ook een proliferatie van nieuwe functies zoals BIM-manager, opmeter-calculator, procesmanager enzovoort. Dit aspect van onze sector is te weinig bekend. Het BouwForum van de Confederatie wil hierin verandering brengen. Want meer dan ooit is onze sector aantrekkelijk voor ambitieuze jongeren, zegt Robert de Mûelenaere (gedelegeerd bestuurder Confederatie Bouw).

Robert de Mûelenaere: "Dit aspect hebben we ook benadrukt op ons BouwForum. We geven nu werk aan bijna 200 000 mensen, waarbij we nog meer dan 70 000 zelfstandigen moeten tellen. Maar tegelijk zien we dat er sinds eind 2011 ongeveer 19 000 banen

verloren gegaan zijn. Onze dynamiek als sector die aantrekkelijke, lokale banen met carrièremogelijkheden creëert, is in gevaar."

Daarvoor bestaan twee hoofdredenen. De Belgische bouwbedrijven kreunen onder de concurrentie van buitenlandse firma's die arbeiders naar onze bouwplaatsen detacheren. Hun totale loonkosten liggen lager, omdat de sociale lasten in het thuisland betaald worden en daar lager liggen. De Confederatie klaagt het fenomeen al geruime tijd aan, en krijgt nu steun van de Nationale Bank. Haar recentste jaarverslag bevestigt dat België één van de belangrijkste bestemmingen voor gedetacheerde buitenlandse werknemers is. Bovendien is bijna 60 % van de gedetacheerden aan de slag voor ondernemingen uit de bouwsector.

Specifiek voor onze sector benadrukt het jaarverslag van de Nationale Bank dat de activiteit en de werkgelegenheid niet meer parallel evolueren. Enerzijds is er sprake van een toegenomen activiteit, anderzijds van een afnemende werkgelegenheid, terwijl de aangiftes van detacheringen in stijgende lijn gaan. De Nationale Bank: "Algemeen beschouwd zijn de in de Europese regelgeving opgelegde minimale werkgelegenheidsvoorwaarden ten slotte ontoereikend om 'sociale dumping' te vermijden."

Minister Willy Borsus van Middenstand, Zelfstandigen en Kmo's erkende het probleem. Hij beklemtoonde dat de bouw een eigen taxshift nodig heeft die de totale loonkosten moet verlagen en een gezonde concurrentie mogelijk maken. De regering heeft zich op dat punt geëngageerd, aldus de minister, en zal van deze taxshift zo snel mogelijk werk maken zodra de middelen er zijn. (Ter herinnering: het gaat om een bedrag van € 600 miljoen.)

Robert de Mûelenaere: "Maar er bestaat een tweede probleem, en dat is de financiële situatie van de overheden. Zij moeten besparen, wat de investeringen in publieke infrastructuur in gevaar brengt, en daarmee ook de werkgelegenheid in de bouw."

Op het BouwForum kondigde de Confederatie aan dat ze ook op dat laatste punt actie gaat voeren, om de burger bewust te maken van de urgentie van het probleem. De toekomst beloof je immers niet, die bouw je. De Confederatie nodigt iedereen uit om de [www.investerenisvitaal.be](http://www.investerenisvitaal.be) te bezoeken, de website van de campagne, en deel te nemen aan de enquête.

**Voor meer informatie over dit persbericht:**

**Véronique Vanderbruggen**

T 02 545 56 26

M 0477 36 09 44

[veronique.cvanderbruggen@confederatiebouw.be](mailto:veronique.cvanderbruggen@confederatiebouw.be)

*De Confederatie Bouw verdedigt de belangen van meer dan 15.000 ondernemingen uit de bouwsector: zelfstandigen, kmo's en grote ondernemingen uit alle takken van de bouw. De Confederatie is aanwezig op lokaal, gewestelijk, nationaal en Europees niveau. Ze is initiatiefnemer van grote evenementen zoals het BouwForum en Open Wervendag.*

